

STUDIO ASSOCIATO

Rag. Franco Peruzzi

CONSULENTE DEL LAVORO

Dott. Franca Peruzzi

CONSULENTE DEL LAVORO

Rag. Giovanni Peruzzi

CONSULENTE DEL LAVORO

Dott. Raffaele Triggiani

COMMERCIALISTA-REVISORE LEGALE

Dott. Fulvia Peruzzi

Empoli, 10/11/2023

A tutte le Aziende
loro sedi

Circolare Flash n° 16

Oggetto: **WHISTLEBLOWING AZIENDE CON ALMENO 50 DIPENDENTI**

Come già comunicato con nostra Circolare Flash n. 12 del 13/07/2023 si ricorda che **entro il 17 Dicembre 2023** le imprese con una media nell'anno di almeno da 50 dipendenti a 249 (per quelle che avevano una media di 250 lavoratori la scadenza era il 15 Luglio 2023), sono chiamate ad attuare le nuove regole sul cosiddetto **whistleblowing**, contenute nel **Dlgs 24/2023**; con il termine di **whistleblowing** si intende la rivelazione da parte di un soggetto di un illecito commesso all'interno di un ente, del quale lo stesso abbia avuto conoscenza nell'esercizio delle sue funzioni.

Le nuove norme dovranno essere attuate in maniera effettiva, onde evitare l'applicazione del rigoroso sistema di sanzioni previsto dalla nuova normativa, irrogata da Anac, che variano da 10mila a 50mila euro se non vengono istituiti canali di segnalazione, se non sono adottate procedure per l'effettuazione e la gestione.

In virtù di ciò, se ancora non lo avete fatto, vi invitiamo a contattare i vostri legali e/o Professionisti in materia al fine di assolvere a tale adempimento.

STUDIO PERUZZI E TRIGGIANI